

**MANAGERview360** 



**ManagerView360 to ocena 20 kluczowych kompetencji menedżerów.**

**ManagerView360 zostało wyróżnione przez Center for Creative Leadership jako narzędzie posiadające bardzo solidne podstawy psychometryczne.**

**MANAGERview360** 

# 1

## Co jest mierzone?

**Manager View360** ocenia następujące kompetencje:

- 1. Komunikowanie się:**
  - słuchanie,
  - dwustronne informacje zwrotne,
  - komunikacja pisemna,
  - komunikacja ustna,
  - budowanie wizji
  - ustalanie celów.
- 2. Zarządzanie zadaniami:**
  - planowanie i organizowanie,
  - delegowanie,
  - kontrola administracyjna,
  - ocena wyników pracy,
  - zarządzanie wynikami pracy,
  - wyrażanie uznania i nagradzanie.
- 3. Umiejętności interpersonalne:**
  - rozwój zespołów,
  - wrażliwość interpersonalna,
  - zarządzanie konfliktem,
  - coaching,
  - przywództwo i wywieranie wpływu,
  - budowanie zaangażowania.
- 4. Rozwiązywanie problemów:**
  - analiza problemów,
  - decyzyjność i ocena sytuacji.

Kwestionariusz zawiera 100 opisów zachowań oraz pytania otwarte dotyczące silnych stron, a także potencjalnych obszarów rozwoju ocenianej osoby.



## Raport z oceny 360

W naszych systemach jedną osobę może oceniać praktycznie nieograniczona liczba respondentów.

Narzędzie MangerView360, podobnie jak inne oceny 360 z zestawu ViewSuite360, przeszło przez gruntowne procesy normalizacji i walidacji.

Nasz system zapewnia ponad 50 opcji raportowania wyników. Możemy generować raporty na podstawie średnich ocen respondentów. Możemy także porównywać wyniki ocenianej osoby z wynikami wielu tysięcy menedżerów, którzy zostali ocenieni naszymi narzędziami. Nasze systemy raportowania umożliwiają analizę wyników w skalach z-score oraz t-score i wówczas każdy wynik (samoocena oraz ocena dowolnej grupy respondentów) będą porównywane do średniego wyniku wszystkich osób, które zostały przebadane tym narzędziem.

Możliwości raportowania w systemie ViewSuite360 możecie obejrzeć Państwo na stronie:

<http://www.360online.net/reportOptions/>

## Jak wykorzystywane są wyniki?

Celem oceny ManagerView360 jest rozwój umiejętności komunikowania się, budowania relacji interpersonalnych, zarządzania ludźmi i zadaniami, rozwiązywania problemów w celu osiągnięcia coraz lepszych wyników.

Ocena ManagerView360 służy dokonaniu analizy mocnych stron oraz potencjalnych obszarów rozwoju menedżerów. Dostarcza bardziej szczegółowych analiz niż LeaderView360.

Narzędzie to może być stosowane na wszystkich poziomach stanowisk kierowniczych.

Ocena ManagerView360 jest wykorzystywana w projektach:

- samorozwoju zawodowego;
- doskonalenia kompetencji menedżerskich;
- rozwoju umiejętności przywódczych;
- coachingu;
- badania potrzeb szkoleniowych;
- zarządzania talentami / planowania sukcesji;
- selekcji.

Ocena ta może być również doskonałym wsparciem przy ustalaniu celów rozwojowych w formalnym procesie oceny wyników menedżerów.

Wyniki oceny ManagerView360 mogą być zintegrowane z systemem Talent Accelerator. Ułatwia to przygotowanie planu rozwoju zawodowego, jego realizację oraz monitorowanie postępów rozwoju kompetencji (również w skali całej firmy).

**W celu szerszego omówienia możliwości naszych narzędzi psychometrycznych prosimy**

**o kontakt:** [nina.sosinska@hrht.pl](mailto:nina.sosinska@hrht.pl); tel. kom. 501 139 700; [olga.kuzniewska@hrht.pl](mailto:olga.kuzniewska@hrht.pl); tel. kom.: 509 989 234; [piotr.sosinski@hrht.pl](mailto:piotr.sosinski@hrht.pl); tel. kom. 698 656 696;

Telefony do naszych biur: (+48) 22 468 03 00; (+48) 29 758 01 36; fax: (+48) 22 468 88 55