

## ❖ Audition - Wielokrotne Porównanie Kandydatów

Achievement motivation in HR High Touch

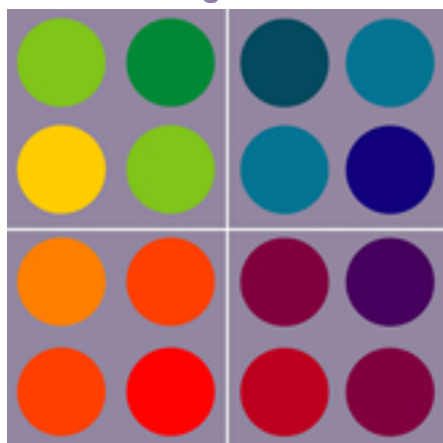
Decision Making - HR High Touch

Interpersonal competencies - HR High Touch

Drukowane 18.5.2011

Projekt: olga

Firma: HR High Touch



# Audition - Wielokrotne Porównanie Kandydatów - Wprowadzenie

Ten raport pokazuje jak wybrana grupa respondentów plasuje się w porównaniu do kilku szablonów jednocześnie. To może być pomocne, kiedy może być branych pod uwagę kilka możliwych ról i istnieje potrzeba znalezienia najlepszego ogólnego dopasowania. Ten raport porównuje wybraną grupę kandydatów do następujących szablonów:

- 1 Achievement motivation in HR High Touch 10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch
- 2 Decision Making - HR High Touch 10.01.2009
- 3 Interpersonal competencies - HR High Touch 10.01.2009

Nazwiska osób, które mają najlepsze dopasowanie do większości szablonów umieszczone są na górze listy. Ten proces jest opisany w przewodniku Audition.

## Audition - Porównanie Profili

Wybrane profile przedstawione są poniżej w kolejności ustalonej poprzez 'bliskość ich dopasowania' do Szablону Audition, który został wybrany.

Wynik określający podobieństwo pokazuje jak blisko jest każdy z branych pod uwagę profili względem profilu 'optymalnego' - czym wyższy jest wynik, tym lepsze jest dopasowanie.




### Szablony

Szablony, które zostały wybrane do Wielokrotnego Audition to:




- 1 Achievement motivation in HR 10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch High Touch
- 2 Decision Making - HR High 10.01.2009 Touch
- 3 Interpersonal competencies - 10.01.2009 HR High Touch

Nazwisko i imię	Kompetencja (zobacz legendę powyżej)		
	1	2	3
1 6, Małgorzata	58.3	64.1	54.0
2 2, Jarosław	57.9	66.2	47.7
3 1, Janusz	43.2	63.2	37.3
4 7, Paweł	38.5	58.9	28.7
5 5, Małgorzata	37.0	48.9	41.8
6 3, Maria	42.0	44.6	46.8
7 5, Michał	46.3	40.7	44.5
8 4, Małgorzata	25.0	37.2	31.9




## 6, Małgorzata

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie                      Doskonale dopasowanie</p>	Wątpi w siebie. Zbadaj, co ostatnio poprawił/a. Jest znacznie bardziej zorientowany/a na realizację zadań niż wymaga tego stanowisko - czy potrafi myśleć o innych?
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie                      Doskonale dopasowanie</p>	Jest negatywnie nastawiony/a, często miewa różne wątpliwości. Czy będzie unikać trudnych lub nowych sytuacji? Wykazuje tendencję do powstrzymywania się. Szukaj dowodów na to, że potrafi rozwiązywać spory.
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie                      Doskonale dopasowanie</p>	Może być uparty/a. Szukaj przykładów elastyczności i osiągnięcia kompromisu. Pozostawia ludzi, aby sami sobie poradzili ze swoimi problemami - szukaj oznak chęci okazywania ludziom pomocy.




## 2, Jarosław

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie                      Doskonale dopasowanie</p>	Jest powściągliwy/a i zdystansowany/a - szukaj dowodów na to, czy potrafi wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie                      Doskonale dopasowanie</p>	Unika konfrontacji. Poszukuj przykładów właściwego adresowania problemów. Wierzy w to, co ludzie mówią. Zbadaj, czy uznaje, że w każdej sytuacji jest to dobra taktyka.
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie                      Doskonale dopasowanie</p>	Jest powściągliwy/a i zdystansowany/a - szukaj dowodów na to, czy potrafi pracować w grupie. Może być uparty/a. Szukaj przykładów elastyczności i osiągnięcia kompromisu.




# 1, Janusz

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Jest bardzo wymagający/a wobec innych. Czy będzie tolerować różne podejścia i propozycje? Bardzo dobrze planuje. Zbadaj umiejętność radzenia sobie w sytuacjach, w których brakuje zasad, struktur i procedur.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Chodzi własnymi drogami - czy istnieją dowody na to, że konsultuje sprawy z innymi i potrafi się przystosować? Potrzebuje wymiany poglądów. Szukaj przykładów samodzielnego analizowania problemów.
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Może być uparty/a. Szukaj przykładów elastyczności i osiągnięcia kompromisu. Chodzi własnymi drogami - czy istnieją dowody na to, że konsultuje sprawy z innymi i potrafi się przystosować?




# 7, Paweł

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Kwestionuje motywacje działania ludzi. Czy ludzie ciągle muszą udowadniać swoją wartość? Bardzo dobrze planuje. Zbadaj umiejętność radzenia sobie w sytuacjach, w których brakuje zasad, struktur i procedur.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Jest negatywnie nastawiony/a, często miewa różne wątpliwości. Czy będzie unikać trudnych lub nowych sytuacji? Chodzi własnymi drogami - czy istnieją dowody na to, że konsultuje sprawy z innymi i potrafi się przystosować?
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Może być uparty/a. Szukaj przykładów elastyczności i osiągnięcia kompromisu. Chodzi własnymi drogami - czy istnieją dowody na to, że konsultuje sprawy z innymi i potrafi się przystosować?




## 5, Małgorzata

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonałe dopasowanie</p>	Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw. Wątpi w siebie. Zbadaj, co ostatnio poprawił/a.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonałe dopasowanie</p>	Unika konfrontacji. Poszukuj przykładów właściwego adresowania problemów. Ocenia ludzi zgodnie z tym, co mówią - zwykle nie kwestionuje tego i nie zadaje pytań. Zbadaj do jakich problemów doprowadziło takie podejście.
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonałe dopasowanie</p>	Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw. Jest powściągliwy/a i zdystansowany/a - szukaj dowodów na to, czy potrafi pracować w grupie.




## 3, Maria

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonałe dopasowanie</p>	Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw. Wątpi w siebie. Zbadaj, co ostatnio poprawił/a.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonałe dopasowanie</p>	Unika konfrontacji. Poszukuj przykładów właściwego adresowania problemów. Może być zbyt pomocny/a - czy ludzie tego nie wykorzystują?
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonałe dopasowanie</p>	Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw. Jest powściągliwy/a i zdystansowany/a - szukaj dowodów na to, czy potrafi pracować w grupie.

## 5, Michał

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw. Unika konfrontacji. Poszukuj przykładów właściwego adresowania problemów.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Unika konfrontacji. Poszukuj przykładów właściwego adresowania problemów. Może być zbyt pomocny/a - czy ludzie tego nie wykorzystują?
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Jest powściągliwy/a i zdystansowany/a - szukaj dowodów na to, czy potrafi pracować w grupie. Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw.

## 4, Małgorzata

Kompetencja	Definicja	Podobieństwa	Największe rozbieżności:
Achievement motivation in HR High Touch	10.01,2009 - opis kompetencji potrzebnej w HR High Touch	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Wątpi w siebie. Zbadaj, co ostatnio poprawił/a. Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw.
Decision Making - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Jest negatywnie nastawiony/a, często miewa różne wątpliwości. Czy będzie unikał trudnych lub nowych sytuacji? Wątpi w siebie. Zbadaj, co ostatnio poprawił/a.
Interpersonal competencies - HR High Touch	10.01.2009	 <p>Stabe dopasowanie</p> <p>Doskonale dopasowanie</p>	Może robić wrażenie osoby niezainteresowanej, u której trudno wzbudzić entuzjazm. Szukaj przykładów entuzjastycznego podejścia do spraw. Jest powściągliwy/a i zdystansowany/a - szukaj dowodów na to, czy potrafi pracować w grupie.